

# Kurzprofil



## Thomas Hardegger

Berater für komplexe Transformationsprojekte. Agile und evolutionäre Strategieprozesse, Stärkung von Führung, Organisationsdesign und -gestaltung, Business Process Management

### „Zukunft miteinander gestalten“

Als Sparringspartner mit systemischem Denken begleitet er Entscheiderinnen und Entscheider in Transformationsprojekten mit Fokus auf Strategiearbeit und Gestaltung zukunftsfähiger Organisationsstrukturen. Mit einem reich gefüllten Methodenkoffer schafft er Orientierung in immer komplexer werdenden Welten – ohne die Dinge zu vereinfachen. Neugierig und offen in der Herangehensweise mit dem Ziel, Führung zu stärken und die Wirksamkeit im Hinblick auf ein attraktives Zukunftsbild und die Businessziele zu erhöhen.

### Aktueller Aufgabenbereich

- Partner Leif AG und Unternehmer aus Leidenschaft
- Transition von Wissen und Erfahrungen in die neue „geistige Heimat“ der Leif AG
- Beraten und begleiten eines agilen Strategieprozesses und der Neuorganisation einer schweizweit tätigen Bank
- Projektleiter für die Strategieentwicklung und –umsetzung bei einem führenden Gesundheitszentrum mit Akutspitälern, Arztpraxen und Pflegeheimen
- Gestalten von End-to-End-Prozessen bei einem Immobiliendienstleister und Begleiten auf dem Weg in die Digitalisierung
- Beraten und betreuen mehrerer KMU bei deren Unternehmensentwicklung

### Arbeitsschwerpunkte der letzten Jahre

- Sparringspartner von Führungskräften auf C-Level und in Unternehmensentwicklung
- Begleiten von Veränderungsprozessen / -projekten (Strategie, Führung, Organisation, Prozesse) in Organisationen von 20 bis 2000 Mitarbeitenden
- Moderation bei der Entwicklung von Geschäftsmodellen und gestalten von agilen Strategieprozessen
- Beraten und begleiten von Restrukturierungen inkl. des Designs der Organisationsstrukturen und deren Umsetzung
- Einführen von Prozessorganisationen sowie Entwicklung und Modellierung von Geschäftsprozessen
- Beraten bei der Einführung von Ziel- und Kennzahlensystemen zur Steuerung der Strategieumsetzung

### Beruflicher Hintergrund

- Gründer und Inhaber der Business-Partner AG mit 25 Jahren Erfahrung aus über 150 Kundenprojekten
- Mitglied der Community for Change in Wien, welche sich für eine gute Zukunft und ein „Gutes Leben für alle“ engagiert
- 2jährige Ausbildung in Systemischem Change Management bei Trainconsulting in Wien unter Leitung und Durchführung von Dr. Ruth Seliger
- EOQ Quality System Manager und Business Excellence Assessor
- Diverse Weiterbildungen in Betriebswirtschaft und Prozessmanagement
- Geschäftsführer des Beratungsinstituts KS Impact der KS Kaderschulen St. Gallen 1997-1998
- Projektleiter und Produktmanager für die IQNet Business Excellence Class bei der DQS in Frankfurt am Main 1996-1997
- Entwicklungsingenieur und Koordinator einer unternehmensweiten Reorganisation bei Tegimenta (F. Hoffmann-La Roche, Division Diagnostica) 1990-1996
- Dipl.-Ing. FH in der Fachrichtung Feinwerktechnik mit Zusatzabschluss für das Vertiefungsstudium der Biomedizinischen Technik