



Das Entwicklungspotenzial Ihrer Organisation entfalten

PULLS Organisationsdiagnose

Leif



Entwicklungsorientierte Organisationsdiagnose

A person wearing a dark green military-style jacket with a gold epaulet is holding a round compass in their gloved right hand and a map in their left. The background is a warm, out-of-focus sunset with orange and yellow light.

**Nutzen Sie PULLS
zur Entwicklung Ihrer Organisation.**

Entlang unseres Leif-Organisationsmodells machen wir sichtbar, wo Ihre Organisation steht, was sie beschäftigt und an welchen Stellhebeln sie arbeiten sollten, um sich gezielt weiterzuentwickeln.

Mit geringem Aufwand für die Organisation liefert PULLS treffsicher breit abgestützte Resultate und macht Komplexität bearbeitbar.

Stellhebel für Entwicklung identifizieren

Die PULLS-Organisationsdiagnose schärft den Blick fürs Wesentliche



Das Ganze sichtbar machen.

Die Diagnose vereint **verschiedene Perspektiven** auf die Organisation – von führenden Kräften, Wissensträgern bis hin zu allen Mitarbeitenden. **KI-gestützte** Auswertungen erlauben eine Beteiligung ohne Skalierungsgrenzen.

Der Ansatz ermöglicht mit wenig Aufwand eine **Standortbestimmung entlang der sieben Gestaltungsdimensionen** und dahinter liegenden **Kompetenzen**. Daraus lassen sich gezielt **Stellhebel für eine wirksame Organisationsentwicklung** ableiten.

Dank der Kombination von **quantitativen und qualitativen Daten** entlang des Leif-Organisationsmodells macht die Diagnose auf einfache Weise sichtbar, was sonst unsichtbar bleibt – nicht um die Vergangenheit zu bewerten, sondern gezielte **Entwicklung zu ermöglichen**.

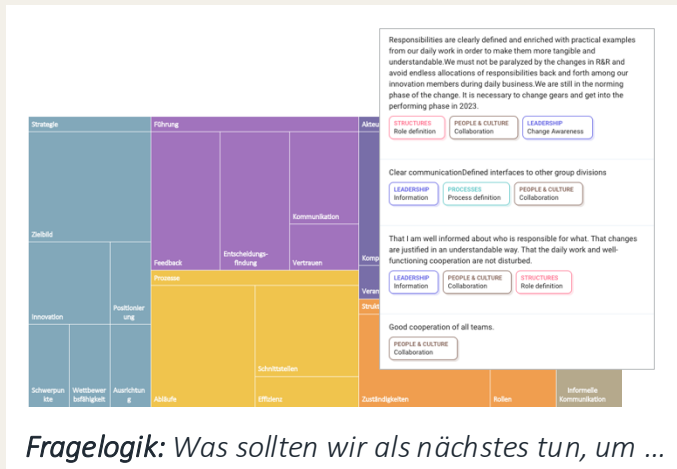
Auf einen Blick: Ebenen der Auswertung

Ausgangspunkt für eine reflektierte und partizipative Weiterentwicklung

Gestaltungsdimensionen

Offenes Feedback zu Strategie-,
Organisations- und Führungsgestaltung

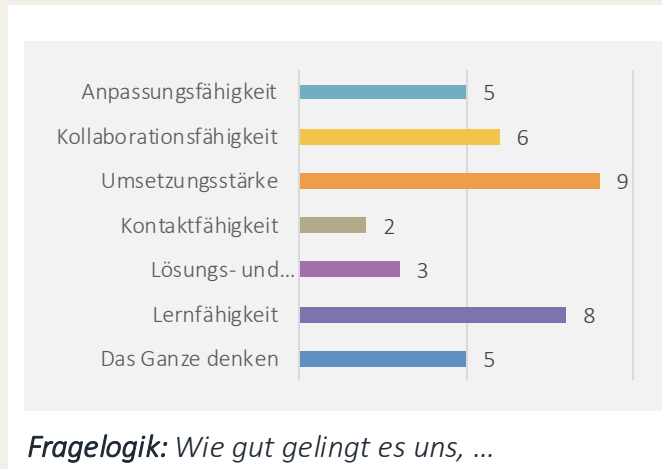
3 Fragen – offene Antworten



Organisationale Kompetenzen

Quantitative Einschätzung zu sieben
organisationalen Kompetenzen

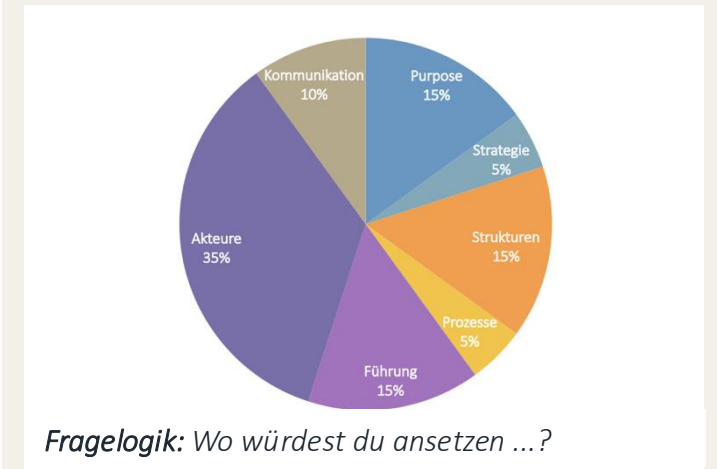
7 Fragen auf einer Skala von 1-10



Priorisierung der Stellhebel

Priorisierung der Dimensionen für die
nächsten Entwicklungsschritte

1 Frage zur Priorisierung



Die drei Ebenen der Auswertungen ergeben ein ganzheitliches und breit abgestütztes Bild zu Ihrer Organisation und den prioritären Stellhebeln für nächste Entwicklungsschritte. Sie erhalten sowohl quantitative als auch qualitative Aussagen.

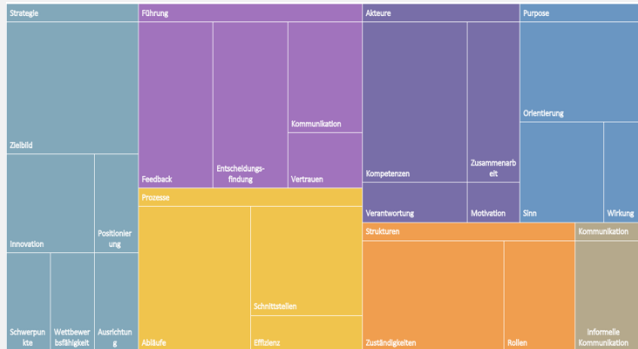
Drei Schritte der Organisationsdiagnose

Vom Erfassen über das Verstehen hin zum gemeinsamen (Weiter-)Entwickeln



Schritt 1: Perspektiven erfassen

- Stimmen und Sichtweisen erfassen über PULLS Plattform
- Daten KI-gestützt auswerten entlang des Leif-Organisationsmodells
- Diagnose aufbereiten als interaktives Dashboard



Schritt 2: Diagnose verarbeiten

- Erkenntnisse verarbeiten in einem passenden Setting (z. B. im Führungskreis)
- Gemeinsames Verständnis herstellen und die Bedeutung für die Organisation ableiten



Schritt 3: Entwicklungsfelder ableiten und in Umsetzung überführen

- Relevante Stellhebel für die Entwicklung identifizieren und verdichten
- Erste praktikable Schritte zur Umsetzung planen





**Neugier geweckt?
Melden Sie sich für ein
Informationsgespräch!**

PULLS

Leif AG

Kesslerstrasse 1
9000 St. Gallen

Weinplatz 10
8001 Zürich

+41 71 999 09 11
info@itsleif.ch

Leif