Kurzprofil

Christoph Graf

Etablierung von wirksamer Führung und Begleitung von Führungspersönlichkeiten, Organisations- und Kulturentwicklung, Innovation fördern

„Wirksamkeit entfalten“

Christoph liebt es, gemeinsam mit Menschen attraktive Zukunftsbilder zu erarbeiten und die Schritte, die dorthin führen wertschätzend zu gestalten. Dabei begleitet er seine Kunden zielgerichtet auf der Suche nach Mechanismen, die wirksam sind und neue Türen aufstossen. Er schätzt die Arbeit mit unterschiedlichsten Menschen auf allen Hierarchie-Stufen. Insbesondere seine Fähigkeit mit gezielten Fragen Akzente so zu setzen, dass Neues entstehen kann, zeichnet ihn aus.

Aktueller Aufgabenbereich

- Berater Leif AG
- Beratung und Begleitung mit den Schwerpunkten Organisations- und Kulturentwicklung, Leadership, Innovation fördern
- Beratung und Begleitung von Transformationsprozessen

Arbeitsschwerpunkte der letzten Jahre

- Führung und Leadership in Trainings- und Coachingformaten
- Konzipierung und Moderation von Organisations- und Teamentwicklungsprozessen
- Interventionen rund um Organisationskulturen
- Moderne Führung: „New Work“, Soziokratie, Kollegiale Führung
- Strategische Projekte und Implementierung neuer Instrumente in der Personalentwicklung

Beruflicher Hintergrund

- 7 Jahre Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung der öffentlichen Hand
- 12 Jahre Erfahrung als Business-Coach und Trainer von Führungskräften
- Eigene Führungserfahrung in herausfordernden Situationen
- Ausbildung in systemischer Organisationsberatung (SW&F, Berlin)
- Master Betriebswirtschaft mit Fokus auf Strategie- und Organisationsentwicklung

Leif