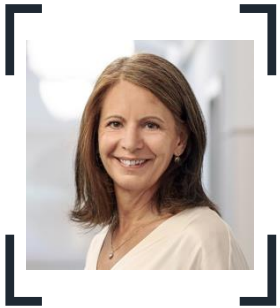


Kurzprofil



Irene Gleirscher
Beratung

Begleitung von Transformations-, Organisations- und Kulturentwicklungsprozessen, Leadership Development, Zusammenarbeit gestalten

„Potenziale entfalten“

Irene ist eine aufmerksame ZuhörerIn und fasziniert von der Entwicklung von Menschen und Organisationen. Die Frage, was Menschen «wirklich, wirklich wollen» (vgl. Frithjof Bergmann) und wie sie ihr Potenzial für sich und Arbeitgebende voll entfalten, leitet und bewegt sie. Ihre langjährige, internationale Erfahrung in einer NGO hat ihren Blick für Rollen, Zuschreibungen, Beziehungen, Abhängigkeiten und Loyalitäten geschärft. Mit diesem Erfahrungswissen, ihrer besonnenen Art und ihrem systemischen Ansatz trägt sie zu tragfähigen Veränderungen bei.



Leif

Beratungsschwerpunkte

- Kulturwandel und Transformation gemeinsam gestalten
- Dialog- und Beteiligungsräume wirksam entwickeln und begleiten
- Führung, Zusammenarbeit und Organisationskultur weiterentwickeln
- Entwicklungsprozesse in Organisationen und Teams unterstützen
- Konzeption und Umsetzung lernorientierter Transformationsprozesse

Beruflicher Hintergrund

- Beraterin bei Leif AG
- Mitglied von Quality4Children, einer Initiative, die sich für die Verbesserung der Betreuungsqualität für Kinder und Jugendliche einsetzt
- Selbstständige Beratungstätigkeit
- Langjährige Erfahrung in einer internationalen Kinder- und Jugendschutz-Organisation im Bereich Learning & Development
- Ausbildung in Systemischem Change Management bei Trainconsulting in Wien (unter der Leitung und Durchführung von Dr. Ruth Seliger)
- Aus- und Weiterbildungen in den Bereichen Moderation, Kommunikation und interkulturelle Zusammenarbeit
- Weiterbildung in Prozessbegleitung „The Art of Hosting and Harvesting Conversations that Matter“
- Studium Bildungswissenschaften, Master of Arts in Educational Science (Leopold-Franzens-Universität Innsbruck)