Kurzprofil

Iris Koblet
Beratung

Begleitung von Ausrichtungs- und Transformationsprozessen, Organisations- und Kulturentwicklung, Leadership Development, Zusammenarbeit gestalten

„Achtsam verändern“

Iris hat ihre Wurzeln in der Personalentwicklung und aus diesen Wurzeln wächst mittlerweile ein grosser, weit verzweigter Baum, mit vielen unterschiedlichen Ästen und Früchten. Das liegt zum einem an ihrer Neugier und zum anderen an ihrer Freude, Menschen wahrhaftig zu erfassen, zu begleiten und in deren Entwicklung zu unterstützen. Sie ist überzeugt, dass Schlagkraft und Unternehmenserfolg eng an das Energielevel in Unternehmen gebunden ist.

Beratungsschwerpunkte

- Konzeption, Design und Begleitung von Entwicklungs- und Transformationsprozessen in Organisationen
- Begleitung bei der Erarbeitung und Umsetzung passgenauer Organisationsdesigns
- Beratung und Begleitung von Organisationen und Teams in der Weiterentwicklung von Führung und Zusammenarbeit
- Gestaltung von partizipativen Prozessen zur Führungsentwicklung und Kulturwandel
- Leadership Development mit Fokus auf digitale Transformation und Change
- Konzeption und Entwicklung von Learning Designs

Beruflicher Hintergrund

- Beraterin bei Leif AG
- Dipl. Erwachsenenbildnerin HF (Akademie für Erwachsenenbildung)
- Ausbildung systemisches Changemanagement (osb consulting)
- CAS BWL an der Berner Fachhochschule (BFH)
- Professional Scrum Master I (scrum.org)
- Aus- und Weiterbildungen in den Bereichen Kommunikation, Projektmanagement, Potenzialeinschätzungsinstrumente
- Bereichsleiterin Aus- und Weiterbildung bei der SBB AG
- Projektleiterin HR- und Learning & Development Projekte

Leif