

Kurzprofil



Sonja Reidel
Beratung

Systemische Organisationsberatung, Leadership, Teamentwicklung, Coaching

„Kopf-Herz-Hand als Einheit erleben“

Sonja ist davon überzeugt, dass Mitarbeitende und Führungskräfte ihr Potenzial am besten in einem Umfeld entfalten, in dem Kooperationsgeist wirklich gelebt wird. Dafür ist es wesentlich, hinderliche Verhaltensmuster zu erkennen und mutig zu bearbeiten. Nur so kann eine Kultur des Miteinanders entstehen, die nicht nur versprochen, sondern auch im Arbeitsalltag spürbar wird. Sonja sieht dies als Grundlage für die Entwicklung zukunftsfähiger Organisationen in einer sich wandelnden Gesellschaft.

Leif

Beratungsschwerpunkte

- Dialogische Führungskultur und Führungspraxis
- Begleitung von Teams zur Steigerung von Wirksamkeit und Kooperation
- Transparente Kommunikation und Feedbackkultur
- Standortbestimmung und kreative Zukunftsbildentwicklung
- Gestaltung und Begleitung von Transformationsprozessen
- Train-the-Trainer Konzepte zur Umsetzungsbegleitung und nachhaltigen Transformationsverankerung
- Sparring und Coaching von Entscheidungsträger:innen

Beruflicher Hintergrund

- Beraterin bei Leif AG
- Selbständige Systemisch-Integrative Organisationsberaterin, Coach
- Ausbildung Systemisch-Evolutionäre Organisationsentwicklung (Trigon und SySt®)
- Ausbildung Coach Integrative Achtsamkeit (arbor)
- Ausbildung Wirtschaftsmediation
- Diverse Weiterbildungen in Führung, Management, Persönlichkeitsentwicklung
- Verwaltungsdirektion eines grossen Instituts in der angewandten Forschung
- Vice President Business Administration in der Industrie mit internationaler Geschäftsverantwortung
- Kaufmännische Werksleitung im Mittelstand
- Leitung Controlling, Global Manufacturing
- Doktorat Betriebswirtschaft am Lehrstuhl für Produktion und Logistik (Dr. rer. pol.)